

# LANDKARTE

für deine Organisation

Innovativ & anpassungsfähig  
der Mensch im Mittelpunkt



## KOMMUNIKATION

Transparenz leben

- auf Augenhöhe
- aufrichtig und verständlich
- Menschen abholen
- proaktiv
- darüber reden

## ENTWICKLUNG

kontinuierliches Lernen

- regelmäßige Reflektion
- Erfahrungslernen (Pilot)
- Dranbleiben
- Schritt für Schritt
- Umgang mit Fehlern

## MENSCH

Veränderung beginnt bei mir

- Stärken- und Kompetenzorientierung
- Selbst bewusst sein
- (Bauch) Gefühle
- Eigenverantwortung
- Mindset / Haltung

## KRAFTWERK

Energietankstellen schaffen

- Selbstwirksamkeit
- Spaß
- Wertschätzung
- sich sein
- Erfolge feiern

## KOLLABORATION

gemeinsam verantworten

- Austauschen und Wissen teilen
- Spielregeln
- psychologische Sicherheit
- Handlungsspielraum nutzen
- Anschlussfähigkeit

## LEITSTERN

inneres Bild als Orientierung

- Entscheidungsgrundlage
- gemeinsames Verständnis
- mobilisieren
- Werte leben
- authentisches WARUM

## LEADERSHIP

Vorbild sein

- Vertrauenskultur
- Was brauchst Du?
- Widerstand als Chance
- Orientierung und Halt
- aktiv zuhören

## RESSOURCEN

Möglichkeiten schaffen

- Unterstützende Strukturen
- Geld / Zeit / Raum
- Know - How
- Tools
- Prioritäten einräumen